

Le Leadership Positif

Trajet de training et de coaching pour les managers



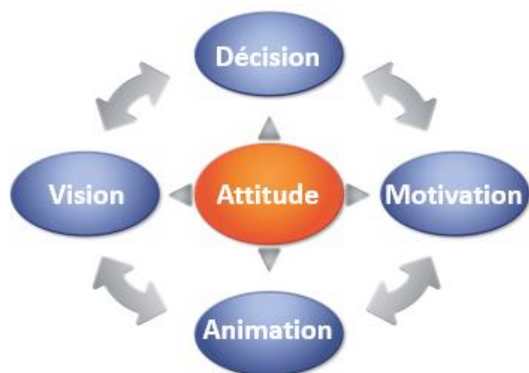
Le Leadership Positif est une manière d'exercer de manière optimale les 5 missions de base du leader afin d'améliorer les résultats de l'entreprise et de stimuler la satisfaction des collaborateurs.

En conciliant la performance et l'humain grâce aux leviers positifs identifiés comme efficaces par la recherche en neurosciences et par l'expérience, le Leadership Positif vous permet de développer avec plaisir les conditions favorisant un fonctionnement optimal du groupe et de chacun de ses membres.

Qu'est-ce que le Leadership Positif ?

Le Leadership Positif met l'accent sur **les conditions favorisant un fonctionnement optimal de l'être humain.**

Grâce à ce parcours de formation **les managers-leaders seront équipés de connaissances nouvelles et d'outils pratiques pour remplir au mieux leurs 5 missions de base :**



Inspirer en développant une **Attitude** mêlée de lucidité, d'ouverture, de réflexion, de capacités d'autorégulation et d'exemplarité dans l'action.

Les outils pour y arriver ? Une meilleure connaissance de soi et des mécanismes qui gouvernent nos émotions, nos pensées et nos comportements. Cette démarche et ces outils feront grandir les leaders.

Guider en développant une **Vision** collective, c'est-à-dire ce que l'on regarde et comment on le regarde. Cela implique de canaliser l'action commune vers des **buts** porteurs de **sens**, mais aussi développer les **valeurs** communes et de savoir **ouvrir les esprits** de chacun pour susciter les comportements les plus adaptés. Les neurosciences éclairent d'une lumière nouvelle cette capacité de créer un « **Growth Mindset** ».

Décider implique de mettre en place et de piloter les processus de **Décision** les mieux adaptés à la complexité du monde actuel. Les sciences comportementales nous donnent les outils pour choisir plus consciemment le mode mental décisionnel adéquat, optimiser nos ressources émotionnelles et mieux décider en toutes circonstances.

Motiver en stimulant les **motivations universelles** de tous pour créer un climat de confiance et de collaboration et les **motivations individuelles** de chacun pour créer une motivation personnalisée, ce qui donnera un **résultat très supérieur** aux pratiques classiques.

Animer les relations d'équipe. Par la qualité de son **Animation**, il instaure un **climat positif** qui élargit **l'engagement** et la **conscience** de chacun. Il construit la **confiance** qui permet que les membres **collaborent** sans réserve et que se développent des **conversations constructives** tournées vers **l'action** autour d'objectifs communs.



OBJECTIFS

- Mieux se connaître pour développer une attitude et un comportement de leader.
- Acquérir des outils concrets pour gérer les Hommes
- Aligner vision, valeurs et stratégie.
- Décider et agir avec intelligence.
- Construire un climat positif.
- Motiver tous et chacun.

PROGRAMME

- 4 à 9 jours de training répartis sur 1 année.
- 4 à 9 séances de coaching de 90'.

PEDAGOGIE

- Une majorité d'exercices et de mises en situation (60%).
- Un apprentissage de la méthodologie à partir des cas des participants.
- Une possibilité de pérennisation des acquis.
- Les découvertes les plus récentes en neurosciences et sciences du comportement.
- L'appui d'un centre de recherche.
- Groupe de 8 à 10 personnes.
- Intra-entreprise

PUBLIC CIBLE

Toute personne ayant la responsabilité d'une équipe.

FORMATEURS

Les animateurs des formations sont diplômés de l'INC et utilisent au quotidien les outils de l'approche neurocognitive et comportementale (A.N.C.), à travers des missions de coaching, de conseil et de formation.



Laure Belin

+352 691 22 22 55

Patrick Goffart

+32 478 84 97 41

Thierry Verdoodt

+32 476 341 523

info@neurolead.net - www.neurolead.net