



FORMATION EN **LEADERSHIP POSITIF**

Comprendre et gérer les comportements humains dans les organisations

Un parcours de formation **unique** et **complet** à destination des RH, des managers, gestionnaires de projets et change managers



Les organisations performantes sont celles où les personnes ont envie de s'adapter à un environnement complexe tout en conservant le plus haut niveau d'enthousiasme, de plaisir et de motivation.

Pour atteindre ce résultat, il existe un moyen :
LE LEADERSHIP POSITIF



6 jours de formations



2 séances d'étude de cas



2 séances de coaching individuel



Questionnaire de tempérament avec un debriefing individuel



Pourquoi s'inscrire à cette formation ?

Vous voulez développer une **vision moderne et intelligente du Leadership**, de la gestion du changement et de la gestion des comportements humains.

Pour cela, vous avez besoin de « **craquer le code** » des comportements pour en comprendre et en activer les causes profondes.

Le rapport entre l'humain et l'organisation va considérablement évoluer dans la décennie à venir. Les nécessités d'adaptation des structures et des Humains à un monde de plus en plus complexe, les attentes spécifiques des jeunes générations, la nécessité de collaborer et de s'entraider dans des réseaux plus étendus et plus variés, la nécessaire fluidité de processus de plus en plus sophistiqués et digitalisés, l'agilité désormais obligatoire des organisations et donc des esprits sont autant de nouveaux défis qui dépendent directement de l'Humain. Le mindset, la motivation, les capacités à gérer les émotions et son propre égo, ainsi que l'optimisation des énergies sont les nouveaux facteurs déterminants du succès au 21^{ème} siècle.

Ce parcours vous permettra d'acquérir une connaissance approfondie de la gestion de l'Humain dans le milieu de l'entreprise et des organisations pour promouvoir une vision contemporaine du Leadership qui concilie les performances de l'entreprise avec le plaisir, l'adaptabilité, la collaboration et l'engagement de tous.

Ce programme complet vous donnera les outils les plus récents en neurosciences et en sciences du management, les stratégies éprouvées et les meilleures pratiques pour relever ces défis humains auxquels sont actuellement confrontées les organisations.

Vous observez que l'**humain** est un pilier majeur du succès de votre organisation, et probablement le plus **complexe** à gérer.





8 OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au terme de la formation, vous serez capable de:

Mettre en place une stratégie de Leadership Positif moderne et brain friendly

Améliorer la motivation et l'engagement individuel au service de la performance collective

Développer un mindset vers plus d'ouverture et d'intelligence

Adopter une approche personnalisée des talents et du développement de chacun

Influencer les états d'esprit vers plus d'ouverture, d'apprentissage, d'adaptation, d'empathie et d'autonomie

Développer plus d'intelligence collective, de sérénité et de sécurité psychologique au sein d'une organisation

Renforcer la confiance et la collaboration au sein des équipes et entre les équipes

Développer une communication de qualité au sein des équipes

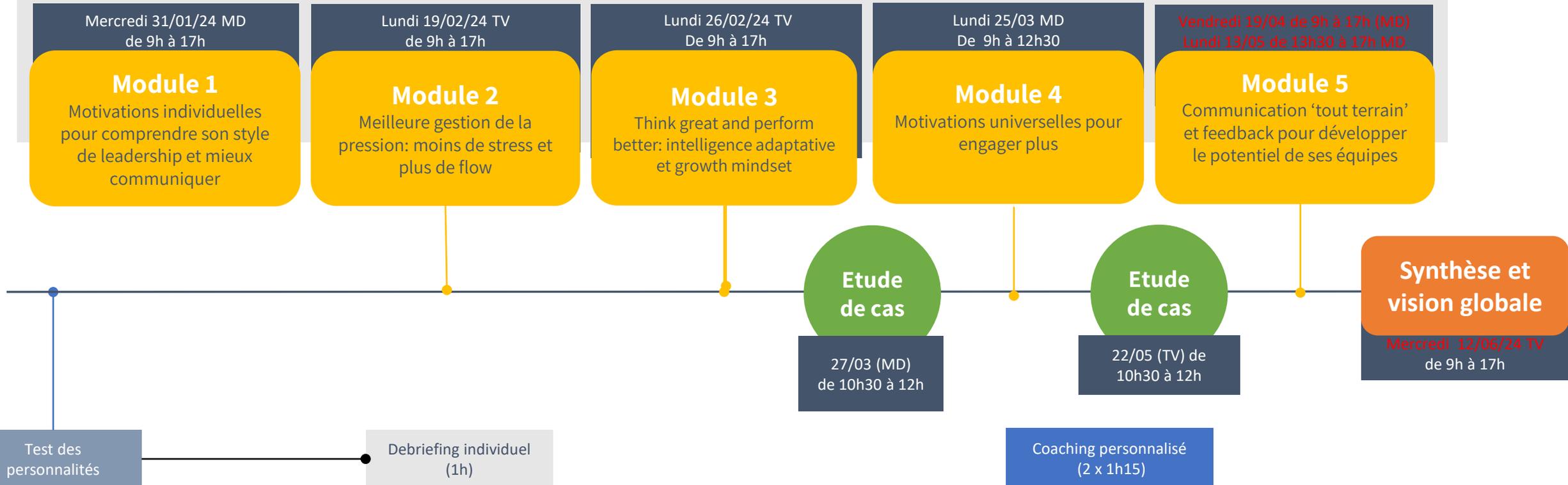


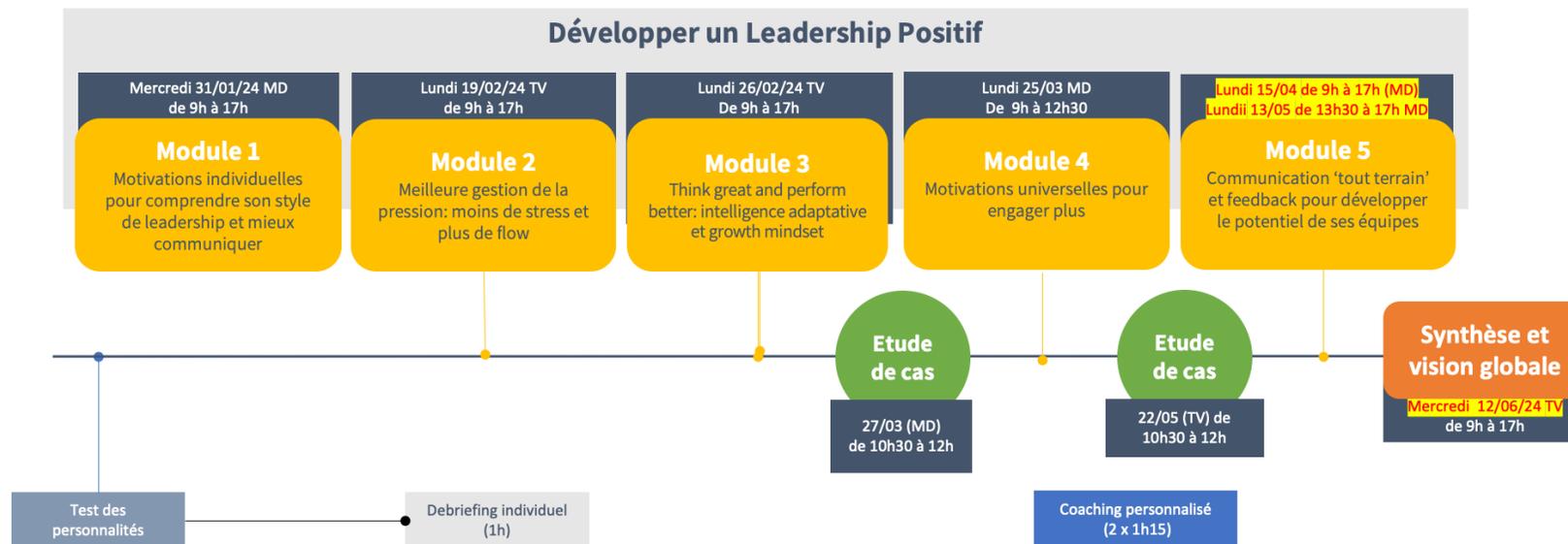


LE PROGRAMME DE LA FORMATION

Un programme de formation sous **forme hybride** grâce à un accès à une plateforme **digitale** avec un mixte entre formations en **présentiel**, séances d'études de cas à distance, homeworks en binômes ou individuels, lectures préparatoires, tests d'évaluation à la fin de chaque module.

Développer un Leadership Positif







LE PROGRAMME DE LA FORMATION

Module 1

Motivations individuelles pour comprendre son style de leadership et mieux communiquer

1j

- Découvrir son **style de Leadership** en comprenant les **8 types de personnalités** : motivations, points forts, points d'attention
- Découvrir la différence entre **motivations intrinsèques** (qui mettent en énergie durable) et **conditionnées** (que nous faisons pour le résultat ou par obligation interne)
- **Communiquer en fonction des personnalités** pour mieux engager
- Apprendre à identifier les **motivations profondes** de ses collaborateurs pour une meilleure collaboration et communication.

Module 2

Une meilleure gestion de la pression : moins de stress et plus de Flow

1j

- Favoriser un **Leadership Positif** grâce aux émotions positives et au circuit de la récompense
- Découvrir la courbe de la **performance mentale**
- Faire la différence entre pression positive et stress négatif
- Découvrir et atteindre l'**état de Flow** et comprendre la **performance**
- Augmenter sa **résilience**
- Identifier les **signes précurseurs** du stress chez soi et auprès des collaborateurs
- Comprendre les **4 sources de stress** (modèle CINE) et comment les réduire
- Quelques **outils concrets** pour rester lucide et serein

Module 3

Think great, Perform better
Intelligence adaptative & Growth Mindset

1j

- Découvrir les **4 états d'esprit** possibles face à toute situation – Avoir le **choix du mindset**
- Mobiliser son **intelligence adaptative** et celle de ses collaborateurs pour gérer le changement, la nouveauté et la complexité
- Développer une **culture de la performance sereine**
- Diffuser et stimuler une culture du **Growth Mindset** pour mieux appréhender les challenges

Module 4

Motivations universelles pour engager plus

1/2j

- Découvrir le **Modèle SAMENESS** avec les **8 leviers de motivations universelles** partagés par tous
- Evaluer et activer ces 8 leviers au sein des équipes pour créer collaboration et engagement

Séance
Etude
de cas

FORMATION EN **LEADERSHIP POSITIF**

Module 5

Communication 'tout terrain'
et feedback pour développer le potentiel de ses équipes

1,5j

- Développer un Leadership Positif grâce à une **communication positive** qui favorise collaboration et performance
- Comprendre les **types de feedback** pour un Leadership brainfriendly:
 - Feedback de renforcement pour ancrer les bonnes pratiques
 - Feedback IMPACT pour communiquer ce qui est délicat et pour cadrer
 - Feedback de développement : art de poser les bonnes questions ouvertes, art de poser les questions qui ouvrent vers plus d'intelligence, feedback en Growth Mindset
- Gérer efficacement **l'énerverment, l'inquiétude et le découragement chez mon interlocuteur**
- Développer **l'intelligence, l'ouverture et la réflexion** de mon interlocuteur

Séance
Etude
de cas

Module de synthèse

1j



LE PROGRAMME DE LA FORMATION

Études de cas pratiques 2x1h30

- Ces modules sont dédiés à l'étude de cas pratiques amenés par les participants et l'échange d'expérience.
- L'objectif de ces modules est aussi de s'élever dans la maîtrise de la matière, de faire des liens entre les concepts, de faciliter la mise en pratique et l'application des outils.

Questionnaire Profil INC 1h

- Chaque participant aura la possibilité de remplir un questionnaire Profil INC qui sera suivi d'une séance de debriefing individuel.
- Ce questionnaire permet d'identifier précisément les motivations individuelles et, contrairement à la plupart des tests classiques, il permet de faire une vraie différence entre les motivations intrinsèques et les motivations conditionnées de la personne, la révélant ainsi davantage à elle-même. Il permet aussi d'identifier les freins à l'expression de ces motivations pour ensuite les lever.

Coaching individuel 2x1h15

- Chaque participant bénéficiera de 2 séances de coaching individuel de 75 minutes pour avancer sur des problématiques particulières ou affronter une de ses peurs afin de devenir un meilleur manager.

Module final de synthèse & de vision globale 1j

- Ce module final d'une journée permettra de consolider les acquis du parcours de formation du Leader Positif.
- Sur base de cas concrets, révision de la globalité de la matière afin de créer des liens entre les différents concepts et développer une approche globale pour créer l'organisation de demain.



Travail individuel de fin de parcours

Optionnel

En vue de l'obtention de la certification de fin de parcours, chaque participant devra remettre un travail de réflexion personnel sur sa vision du Leadership Positif et les actions concrètes qu'il compte appliquer au sein de son organisation.



INFORMATIONS PRATIQUES

Profil des participants :

Ce parcours est destiné aux professionnels des ressources humaines et aux dirigeants qui veulent se professionnaliser dans la compréhension et la gestion des comportements humains avec l'éclairage des neurosciences.

L'objectif est également de créer un réseau de pairs avec qui vous pourrez échanger les bonnes pratiques sur base de votre expérience.

Un groupe entre 6 et 12 participants, tous des professionnels expérimentés avec lesquels vous pourrez brainstormer et échanger vos pratiques.

Langue : français

Lieu : Luxembourg (centre ville)

Tarif : 3950 € htva (50% payable à l'inscription et le solde la semaine précédant la formation)

Un tarif réduit est proposé pour les particuliers. N'hésitez pas à nous contacter.



Agenda des formations

31/01/24 - Module 1 en présentiel de 9h à 17h

19/02/24 - Module 2 en présentiel de 9h à 17h

26/02/24 - Module 3 en présentiel de 9h à 17h

25/03/24 - Module 4 en présentiel de 9h à 12h30

27/03/24 - Séance études de cas en distanciel de 10h30 à 12h

19/04/24 - Module 5 J1 en présentiel de 9h à 17h

13/05/24 - Module 5 J2 en présentiel de 13h30 à 17h

22/05/24 - Séance études de cas en distanciel de 10h30 à 12h

12/06/24 - Module de synthèse en présentiel de 9h à 17h



INSCRIPTIONS & RENSEIGNEMENTS

Si vous avez des questions sur la formation, n'hésitez pas à nous contacter sur l'adresse e-mail ci-dessous pour organiser un call et répondre ainsi à toutes vos questions.

Pour les inscriptions, vous pouvez vous inscrire en envoyant un e-mail à muriel.derreux@neurolead.net

www.neurolead.net

